

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ №
на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов

Наименование муниципального учреждения

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 11"

Форма
по ОКУД

Дата

08.05.2024

Виды деятельности муниципального учреждения

образование дошкольное

По Сводному
реестру

По ОКВЭД

По ОКБЭД

88.91

Вид муниципального учреждения

Дошкольная образовательная организация

(указывается вид муниципального учреждения из базового (отраслевого) перечня)

Колы
0506001
08.05.2024
04303471
85.11
88.91

Часть 1. Сведения об оказываемых государственных услугах

РАЗДЕЛ 1

- 1. Наименование муниципальной услуги
- 2. Категория потребителей муниципальной услуги
- 3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество муниципальной услуги:
- 3.1. Показатели, характеризующие качество муниципальной услуги:

Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования

Унифицированный номер по ББЗ4

базовому (отраслевому) перечню

Показатели качества муниципальной услуги						Значение показателя качества муниципальной услуги																																																					
Уникальный номер государственной услуги	Показатели, характеризующий содержание муниципальной услуги			Показатели, характеризующий условия (формы) оказания муниципальной услуги		наименование показателя	Значение показателя качества муниципальной услуги																																																				
	Содержание (показатель 1) 2	Содержание (показатель 2) 3	Содержание (показатель 3) 4	Условия (формы) оказания (показатель 1) 5	Условия (формы) оказания (показатель 2) 6		единица измерения по ОКЕИ	код	20 24 год (базисный финансовый год)	20 25 год (1-й год планового периода)	20 26 год (2-й год планового периода)																																																
1						7	8	9	10	11	12																																																
8010110.99.0.ББЗ4.ДП00000	не указано	детско-инвалиды	от 3 лет до 8 лет	очная	группа полного дня	число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	15,0	15,0	15,0																																																
												общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	87,5	87,5	87,5																																				
																								число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	15,0	15,0	15,0																														
																														общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	75,0	75,0	75,0																		
																																										число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	15,0	15,0	15,0												
																																																общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	75,0	75,0	75,0
общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	64,0	64,0	64,0																																																
												число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	15,0	15,0	15,0																																										
																		общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0
доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																
												общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0
число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																
												доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0
общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																
												число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0
доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																
												общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0
число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																
												доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0
общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																
												число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0
доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																
												общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0
число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																						
						общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																																
												доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																																										
																		число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																																				
																								общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0																														
																														доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0																								
																																				число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	100,0	100,0	100,0																		
																																										общий уровень укомплектованности кадрами (процент, определяется как отношение фактически замещенных ставок к общему количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0												
																																																доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение количества педагогов с высшим или средним профессиональным образованием к общему числу педагогов)	процент	744	100,0	100,0	100,0						
																																																						число дней пропусков занятий по болезни в расчёте на одного ребёнка (процент, определяется как отношение количества дней непосещения по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	1		

					число дней прогулов занятий по болезни на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней отсутствия по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группе);	процент	744	15,0	15,0
					общий уровень, умноженности кадрами (процент, определяется как отношение фактически назначенных ставок к общему количеству ставок по платному расписанию);	процент	744	100,0	100,0
					доля педагогических кадров с высшим или средним профессиональным образованием (процент, определяется как отношение ко индексу педагогов с высшим или средним профессиональным образованием образованных к общему числу педагогов)	процент	744	69,2	69,2

3.2. Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги:

Уникальный номер ресурсной заявки	Показатель, характеризующий содержание муниципальной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания муниципальной услуги		Показатель объема муниципальной услуги			Значение показателя объема муниципальной услуги			Общий объем затрат на оказание муниципальной услуги, руб.					
	Содержание (показатель 1)	Содержание (показатель 2)	Содержание (показатель 3)	Условия оказания (показатель 1)	Условия оказания (показатель 2)	наименование показе- теля	единица измерения по ОКЕИ		20 24 год (2-й год планового периода)	20 25 год (1-й год планового периода)	20 26 год (2-й год планового периода)	2024 год (очередной финансовый год)		2025 год (1-й год планового периода)		2026 год (2-й год планового периода)	
							наимено- вание	код				Всего	в т.ч. оказываемых за плату в пределах муниципального задания	Всего	в т.ч. оказываемых за плату в пределах муниципального задания	Всего	в т.ч. оказываемых за плату в пределах муниципального задания
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
80101.0.99.0.БВ24.ДН82000	не указано	дети-инвалиды	от 3 лет до 8 лет	очная	группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792	3,00	3,00	3,00	252 490,05	0,00	243 760,68	0,00	243 760,68	0,00
80101.0.99.0.БВ24.ДН00000	не указано	не указано	до 3 лет	очная	группа кратковременного пребывания детей	Количество воспитанников	чел.	792	3,00	4,00	4,00	63 122,52	0,00	81 253,52	0,00	81 253,52	0,00
80101.0.99.0.БВ24.ДН02000	не указано	не указано	до 3 лет	очная	группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792	51,00	50,00	50,00	4 274 286,23	0,00	4 039 462,50	0,00	4 039 462,50	0,00
80101.0.99.0.БВ24.ДН80000	не указано	не указано	от 3 лет до 8 лет	очная	группа кратковременного пребывания детей	Количество воспитанников	чел.	792	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	20 313,38	0,00	20 313,38	0,00
80101.0.99.0.БВ24.ДН82000	не указано	не указано	от 3 лет до 8 лет	очная	группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792	282,00	287,00	287,00	23 628 859,80	0,00	23 183 378,86	0,00	23 183 378,86	0,00
80101.0.99.0.БВ24.АВ2000	адаптивная образовательная программа	образовательная программа	от 3 лет до 8 лет	очная	группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792	18,00	14,00	14,00	1 794 355,56	0,00	1 339 419,62	0,00	1 339 419,62	0,00
80101.0.99.0.БВ24.КВ2000	адаптивная образовательная программа	дети-инвалиды	от 3 лет до 8 лет	очная	группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792	4,00	4,00	4,00	397 551,84	0,00	382 199,44	0,00	382 199,44	0,00

4. Нормативные правовые акты, устанавливающие размер платы (цену, тариф) либо порядок ее (его) установления:

инд	принимавший орган	дата	номер	наименование
1	2	3	4	5

5. Порядок оказания муниципальной услуги
- 5.1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания муниципальной услуги
1. Закон РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ "Об образовании"
2. Приказ Министерства просвещения РФ от 11.07.2020 № 373 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования"
3. Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 "Об утверждении федерального государственного стандарта дошкольного образования"
4. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"
5. Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации"
6. Устава образовательного учреждения.

5.2. Порядок информирования потребителей потребностей муниципальной услуги:

Состав размещенной информации		Чистота обновленная информация
2		3
Электронное информирование, размещение на сайте учреждения	Портал Реинформатор от 14.08.2020 г. №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации»	Своевременно

РАЗДЕЛ 2

1. Наименование муниципальной услуги

2. Категории потребителей муниципальной услуги

Присмотр и уход

Физические лица

Унифицированный номер по базовому (отраслевому) договору

БВ19

3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество муниципальной услуги:

3.1. Показатели, характеризующие качество муниципальной услуги:

Унифицированный номер ресторной заявки	Показатель, характеризующий содержание муниципальной услуги				Показатель, характеризующий условия оказания муниципальной услуги	Показатель качества муниципальной услуги						
						наименование показателя						
Содержание (показатель 1)	Содержание (показатель 2)	Содержание (показатель 3)	Условие оказания (показатель 1)	6	единица измерения по ОКЕИ		20 24 год (отчетный финансовый год)	20 25 год (1-й год планового периода)	20 26 год (2-й год планового периода)			
1	2	3	4	5		наименование	код	7	8	9	10	11
8532110.99.0.БВ19АА14000	детско-инвалиды	от 3 лет до 8 лет		группа полного дня	общий уровень удовлетворенности кадрами (процент, определяется как отношение количества занятых ставок к количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0		
						число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	15,0	15,0	15,0	
						отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						общий уровень удовлетворенности кадрами (процент, определяется как отношение количества занятых ставок к количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	15,0	15,0	15,0	
8532110.99.0.БВ19АА66000	физические лица за исключением льготных категорий	до 3 лет		группа заповременного пребывания детей	отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0		
						общий уровень удовлетворенности кадрами (процент, определяется как отношение количества занятых ставок к количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	15,0	15,0	15,0	
						отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						общий уровень удовлетворенности кадрами (процент, определяется как отношение количества занятых ставок к количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
8532110.99.0.БВ19АА68000	физические лица за исключением льготных категорий	до 3 лет		группа полного дня	число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	10,0	10,0	10,0		
						отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						общий уровень удовлетворенности кадрами (процент, определяется как отношение количества занятых ставок к количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	10,0	10,0	10,0	
						отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
8532110.99.0.БВ19АА66000	физические лица за исключением льготных категорий	от 3 лет до 8 лет		группа полного дня	число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	10,0	10,0	10,0		
						отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						общий уровень удовлетворенности кадрами (процент, определяется как отношение количества занятых ставок к количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	10,0	10,0	10,0	
						отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
8532110.99.0.БВ19АА62000	физические лица за исключением льготных категорий	не указано		группа полного дня	число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	10,0	10,0	10,0		
						отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						общий уровень удовлетворенности кадрами (процент, определяется как отношение количества занятых ставок к количеству ставок по штатному расписанию);	процент	744	100,0	100,0	100,0	
						число дней прогулов по болезни в расчете на одного ребенка (процент, определяется как отношение количества дней непосещений по болезни к общему числу дней, проведенных детьми в группах);	процент	744	10,0	10,0	10,0	
						отсутствие несчастных случаев (процент, определяется как среднее арифметическое, при отсутствии несчастных случаев в месяц – 100%, при наличии несчастных случаев в месяц – 0%);	процент	744	100,0	100,0	100,0	

3.2. Показатели, характеризующие объем муниципальной услуги:

Уникальный номер ресторовой заявки	Показатель, характеризующий содержание муниципальной услуги			Показатель, характеризующий условия оказания муниципальной услуги	Показатель объема муниципальной услуги		Значение показателя объема муниципальной услуги						Общий объем затрат на оказание муниципальной услуги, руб.					
	Содержание (показатель 1)	Содержание (показатель 2)	Содержание (показатель 3)	Условия (формы) оказания муниципальной услуги (показатель 1)	наименование показателя	единица измерения по ОКЕИ		20 24 год (1-й год финансовый год)	20 25 год (1-й год планового периода)	20 26 год (2-й год планового периода)	2024 год (оценочный финансовый год)		2025 год (1-й год планового периода)		2026 год (2-й год планового периода)			
						наименование	код				Всего	в т.ч. оказываемых за плату в пределах муниципального задания	Всего	в т.ч. оказываемых за плату в пределах муниципального задания	Всего	в т.ч. оказываемых за плату в пределах муниципального задания		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
8532110.99.0.БВ19АА.14000	детско-инвалиды	от 3 лет до 8 лет		группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792	7,00	7,00	7,00	616 375,83	0,00	585 200,42	0,00	585 200,42	0,00		
8532110.99.0.БВ19АА.66000	физические лица за	до 3 лет		группа кратковременно воспитанников	Количество воспитанников	чел.	792	3,00	4,00	4,00	66 378,99	0,00	84 028,80	0,00	84 028,80	0,00		
8532110.99.0.БВ19АА.68000	физические лица за	до 3 лет		группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792	51,00	50,00	50,00	4 494 803,91	0,00	4 174 430,00	0,00	4 174 430,00	0,00		
8532110.99.0.БВ19АА.4000	физические лица за	от 3 лет до 8 лет		группа кратковременно воспитанников	Количество воспитанников	чел.	792	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	21 007,20	0,00	21 007,20	0,00		
8532110.99.0.БВ19АА.50000	физические лица за	от 3 лет до 8 лет		группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792	300,00	301,00	301,00	26 431 465,09	0,00	25 145 615,40	0,00	25 145 615,40	0,00		
8532110.99.0.БВ19АА.62000	физические лица за	исключительно		группа полного дня	Количество воспитанников	чел.	792		30,00	30,00		0,00	3 227 397,00	0,00	3 227 397,00	0,00		

4. Нормативные правовые акты, устанавливающие размер платы (цены, тариф) либо порядок ее (его) установления:

Нормативный правовой акт				
вид	принявший орган	дата	номер	наименование
1	2	3	4	5

5. Порядок оказания муниципальной услуги

- 5.1. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания муниципальной услуги
1. Закон РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ "Об образовании"
2. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации",
3. Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации",

4. Устав образовательного учреждения.

5.2. Порядок информирования потенциальных потребителей муниципальной услуги:

Состав размещаемой информации		Частота обновления информации
1	2	
Электронное информирование, размещение на сайте учреждения	Публикация Рособразования от 14.08.2020 г. №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации»	Своевременно

1. Аннулирование лицензии на право ведения образовательной деятельности; 2. реорганизация и (или) ликвидация учреждения

4. Требования к отчетности о выполнении муниципального задания

4.1. Периодичность представления отчётов о выполнении муниципального задания

Ежеквартально, ежегодно

- #### 4.2. Сроки представления отчетов о выполнении муниципального задания

в срок до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, годом

- #### 4.3. Иные требования к отчетности о выполнении муниципального задания

оказание муниципальных услуг (выполнение работ)»

- ### 5. Другие показатели, связанные с выполнением муниципального задания

6. Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг на очередной финансовый год составляет:

62 019 699,82

Шестьдесят два миллиона девятиста тысяч шестьсот девяносто девять рублей 82 копейки

7. Исходные данные и результаты проекта в связи с финансированием выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) составляются по форме, согласованной к муниципальному заданию.

Заведующий

